

POLITICA WELFARE

Un ambiente di lavoro più vivibile e flessibile porta i dipendenti a sviluppare un senso di appartenenza maggiore, portando il lavoratore a dare il meglio di sé, per il conseguimento di un obiettivo comune, che in tal caso non viene visto solo come mero risultato economico appartenente al titolare, ma come risultato raggiunto da un gruppo di persone che si sente parte di una "comunità" aziendale.

Per questo la Travaglini Costruzioni, adotta un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale, attualmente, ci sono diverse iniziative, nei seguenti ambiti:

- 1) Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- 2) allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- 3) sostegno al reddito familiare;
- 4) altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio, ...).
- 5) Mantenimento di eventuali Benefit.

In particolare, sono adottate le seguenti misure per la conciliazione vita-lavoro e supporto alla genitorialità:

- Congedi parentali e indennità di maternità;
- Congedo obbligatorio e facoltativo di paternità;
- Congedo delle lavoratrici vittime di violenza di genere;
- Ferie e permessi per impegni scolastici/medici dei figli.

Attraverso gli strumenti, obbligatori e soprattutto volontari, siamo consapevoli di assumere il ruolo di strumento funzionale per favorire il work-life balance del lavoratore e valorizzare il suo tempo libero e delle sue famiglie.

Siamo consapevoli, infatti, che la produttività sul posto di lavoro e la performance aziendale sono direttamente proporzionali al benessere ed alla soddisfazione dei nostri lavoratori.

Ascoli Piceno lì, 16-01-2023

La Direzione
TRAVAGLINI COSTRUZIONI SRL
L'Amministratore
(GIACOBETTO TRAVAGLINI GIANNI)

Il comitato guida
Gianni Travaglini
Monica Travaglini
Capitolo Raffaele